



## SEDE

53100 SIENA  
VIA BETTINO RICASOLI, 40  
TEL.: 0577/48589  
TEL.: 0577/299719  
e-mail: [mps@uilca.it](mailto:mps@uilca.it)  
pagine web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)  
[www.uilcagruppomontepaschi.it](http://www.uilcagruppomontepaschi.it)

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**  
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

## PIANIFICAZIONE ANNUALE DELLE FERIE E DELLE ASSENZE

In data 03/03/2025 la Banca ha pubblicato la nuova versione del documento **D01847 “Presidio adempimenti amministrativi del personale: pianificazione annuale delle ferie/assenze”**. Si rende pertanto necessario riepilogare alcune caratteristiche della normativa in essere.

### 1) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO FERIE/ASSENZE

Il **PIANO FERIE**, dovrà essere inserito dal **3 marzo al 14 marzo 2025** nell'applicativo PaschiPeople-DMTime (vedi le TEMPISTICHE DI PIANIFICAZIONE al 2.4).

Il D01847 stabilisce l'onere per il Dipendente di pianificare l'intera spettanza di **ferie 2025**, e di pianificare lo smaltimento delle **ferie arretrate** nella **misura minima** stabilita sul documento aziendale. La normativa riporta l'esigenza aziendale (Polizza Infedeltà) che il Dipendente si assenti, nel corso dell'anno solare, per almeno 10 giorni lavorativi consecutivi.

Oltre alle ferie, l'Azienda permette ai Dipendenti di pianificare anche: festività soppresse (cod. 061) **sia a giornate intere che ad ore e sue frazioni**, permesso retribuito (ex-art. 56 CCNL 19.12.1994) (cod. 063), banca ore (cod. 065), banca ore pregressa (cod. 067), a giornate intere. Riguardo alla ripianificazione delle ferie, è vietato spostare le ferie approvate nel mese di dicembre, salvo l'anticipo delle stesse ai mesi precedenti. Sono consentiti gli anticipi delle ferie programmate, ma non i posticipi oltre i 90 giorni da quanto approvato sul piano ferie. (Par. 4.1.1 Punto 4).

### 2) EX FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2025

Per l'anno 2025 le giornate di cosiddette “festività soppresse” sono 4:

- **MERCOLEDÌ 19 MARZO San Giuseppe**
- **GIOVEDÌ 29 MAGGIO Ascensione**
- **GIOVEDÌ 19 GIGUNO Corpus Domini**
- **MARTEDÌ 04 NOVEMBRE Festa delle Forze Armate**

Anche quest'anno il documento aziendale, in deroga alle previsioni del CCNL, consente la **pianificazione dei permessi sull'intero arco temporale dell'anno, anche ad ore e sue frazioni, facendo venire meno il divieto di utilizzo dopo il 14 dicembre.**

Affinché la lavoratrice/lavoratore abbia il diritto al riconoscimento dei permessi Cod. 061 correlati, occorre che tali giornate risultino retribuite con intero trattamento economico, quindi consigliamo, nei giorni indicati, di non inserire assenze (anche parzialmente) non retribuite.

Ricordiamo che per i Quadri Direttivi si ha la riduzione di una giornata di festività soppressa che viene conferita al Fondo per l'Occupazione (F.O.C.). Per le Aree Professionali analogo conferimento avviene riducendo la "Banca Ore"; mentre per i part-time la devoluzione al F.O.C. avviene sul permesso retribuito ex art. 56 CCNL 1994.

### **3) BANCA DELLE ORE**

La banca delle ore (cod. 65) la banca delle ore pregressa (cod. 67), al netto della riduzione per il F.O.C., può essere inserita nella pianificazione solo a giornata intera.

La normativa aziendale impone di programmare l'eventuale spettanza di Banca Ore pregressa (o parte di essa se oltre una certa soglia) al fine di pervenire al progressivo azzeramento della stessa. (vedi 2.3.3 e 2.3.4).

### **4) PERMESSO RETRIBUITO EX ART. 56 CCNL 19.12.1994**

Questo tipo di permesso (Codice 063, riferimento D00466 2.4) può essere inserito in pianificazione. Ricordiamo che la fruizione deve avvenire (anche ad ore) entro il 31/12/2025, pena la perdita del diritto. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione delle ore residue a MPSOLIDALE.

### **5) PERMESSO RETRIBUITO PER FESTIVITÀ COINCIDENTE CON DOMENICA**

Nel 2025 non ci saranno festività coincidenti con la domenica.

### **6) GIORNATE SEMIFESTIVE**

Il D492 nel vietare l'utilizzo delle ferie a mezze giornate, sancisce che: *"i giorni semifestivi comportano l'imputazione a ferie di un'intera giornata"*.

Nel caso si voglia utilizzare la Banca ore al di fuori del Piano Ferie, il D663 dispone: *"La fruizione di permessi riconducibili alla "banca delle ore" nel periodo tra il 15 dicembre ed il 15 gennaio potrà avvenire a condizione che ciò si coniughi con le particolari esigenze operative specifiche di ciascuna unità operativa."*, pertanto a discrezione aziendale.

Poiché non sono programmabili nel Piano Ferie le assenze inferiori alla giornata, sarà necessario valutare se inserire in dette giornate le assenze utilizzando i permessi ad ore (il sistema poi corregge le ore effettive di utilizzo).

Diventano invece fruibili le festività sopresse, **programmabili sull'intero arco temporale dell'anno anche ad ore e sue frazioni**. Non esistono limitazioni all'utilizzo dei permessi cod. 63.

Raccomandiamo infine a tutti i colleghi che dovessero avere dei residui di permessi, anche ad ore o frazioni, che non intendono utilizzare, di valutarne la donazione a MPSOLIDALE.